

ETICKÝ KODEX SKUPINY IMOS

Vážené kolegyně a kolegové,

pro společnost IMOS Brno, a.s., včetně jejích organizačních složek a dceřiných společností (dále jen „Skupina“), je po celou dobu její existence jednoznačnou prioritou dodržování veškerých právních povinností a etických hodnot. Naše skupina si váží svých zaměstnanců a zakládá si na tom, že všichni její zaměstnanci mají vysoký morální kredit. Respektování elementárních etických hodnot a práva vyžadujeme napříč celou Skupinou od dělnických profesí až po nejvyšší vedení. Nejvyšší vedení Skupiny pak jde svým vlastním chováním všem příkladem. Zakládáme si na slušném, férovém a etickém chování jak vůči zaměstnancům, tak i zákazníkům, dodavatelům a ostatním obchodním partnerům.

Tento „*Etický kodex skupiny IMOS*“ (dále jen „**Etický kodex**“) a související vnitřní předpisy stanovující interní závazná pravidla a postupy Skupiny jsou základem etické kultury Skupiny a jednoznačným projevem vůle Skupiny dodržovat příslušné právní předpisy i technické standardy a normy, které jsou pro Skupinu závazné. Jedná se o písemné vyjádření hodnot, kterými se Skupina dlouhodobě řídí.

Děkuji vám všem za dodržování a aplikaci tohoto Etického kodexu, souvisejících vnitřních předpisů Skupiny a jimi stanovených interních závazných pravidel a postupů Skupiny ve Vaší každodenní práci.

V Brně dne 3.6.2019

Ing. Robert Suchánek

předseda představenstva a generální ředitel

A handwritten signature in blue ink, consisting of stylized, overlapping loops and lines, representing the name Robert Suchánek.

OBSAH

1.	ÚVOD	3
2.	ZÁKLADNÍ HODNOTY SKUPINY	3
2.1	Firemní kultura Skupiny	3
2.2	Základní hodnoty Skupiny	3
2.3	Vedení jako vzor	4
3.	OBECNÉ PRINCIPY A STANDARDY CHOVÁNÍ SKUPINY	4
3.1	Vůči zákazníkům	4
3.2	Vůči obchodním partnerům	4
3.3	Vůči zaměstnancům	5
3.4	Vůči vlastníkům	5
3.5	Vůči orgánům veřejné správy	5
3.6	Vůči společnosti jako celku	5
4.	PODNIKATELSKÁ ETIKA SKUPINY.....	6
4.1	Obecná ustanovení	6
4.2	Zákaz korupce a podvodů	6
4.3	Zákaz praní špinavých peněz a financování terorismu	7
4.4	Zákaz porušování pravidel hospodářské soutěže	7
4.5	Účast ve veřejných zakázkách a veřejných soutěžích	7
4.6	Účast ve společnostech (sdruženích)	7
4.7	Transparentní systém nákupu a zadávání zakázek	7
4.8	Přijímání a poskytování darů, služeb a jiných výhod	8
4.9	Charita a sponzorské dary	8
4.10	Střet zájmů	8
4.11	Ochrana životního prostředí a společenská odpovědnost Skupiny	8
4.12	Bezpečnost na pracovišti (BOZP), ochrana osob a majetku	9
4.13	Účetnictví, daně a související povinnosti	9
4.14	Ochrana dobrého jména Skupiny	10
4.15	Ochrana majetku Skupiny	10
4.16	Ochrana důvěrných informací	10
4.17	Ochrana osobních údajů	10
4.18	Politické aktivity a lobbying	10
5.	LIDSKÉ ZDROJE	10
6.	IMPLEMENTACE ETICKÉHO KODEXU A SOUVISEJÍCÍCH PŘEDPISŮ A PRAVIDEL	11

1. ÚVOD

- 1.1 Základní zásadou Skupiny¹ je, mimo jiné pro účely naplňování přijaté "*Politiky integrovaného systému managementu IMOS Brno, a.s.*"² a pro účely souladu s udělenými certifikacemi³, vždy jednat v souladu s příslušnými právními předpisy a souvisejícími vnitřní předpisy, která stanoví interní závazná pravidla a postupy Skupiny a zároveň pravidelně monitorovat a implementovat změny příslušných právních předpisů a relevantních technických standardů a norem.
- 1.2 Tento Etický kodex je integrální součástí vnitřních předpisů Skupiny a společně s dalšími vnitřními předpisy Skupiny obsahuje základní pravidla tzv. **Compliance Management Systému Skupiny**. V rámci prevence nezákonného, neetického či jinak nevhodného chování se tímto Etickým kodexem musí řídit všichni zaměstnanci včetně členů jejích orgánů a vedení (zaměstnanci Skupiny a osoby jednající za Skupinu dále společně jen „**Pracovníci Skupiny**“).
- 1.3 Skupina se zároveň snaží o to, aby v souladu se zásadami a pravidly stanovenými v tomto Etickém kodexu jednali i její vlastníci, dodavatelé, zákazníci a další obchodní partneři, resp. další osoby zainteresované na podnikatelské činnosti Skupiny (dále společně jen „**Zainteresované osoby**“).

2. ZÁKLADNÍ HODNOTY SKUPINY

2.1 Firemní kultura Skupiny

- 2.1.1 Vyznáváme filozofii, že "*účel nesvětí prostředky*" a že i obchodní, stejně jako sportovní, výsledky musí být dosahovány v rámci určitých etických mantinelů. Tento Etický kodex je pro Skupinu prostředkem, jak deklarovat svoji firemní kulturu založenou především na respektování základních hodnot a obecných etických principů a vysokých standardů chování. Tím chce Skupina budovat a prohlubovat důvěru ve vztazích s Pracovníky Skupiny i s dalšími Zainteresovanými osobami.

2.2 Základní hodnoty Skupiny

- 2.2.1 Naše základní hodnoty jsou následující:

- (a) Při výkonu naší podnikatelské činnosti dodržujeme příslušné právní předpisy a relevantní technické standardy a normy. Vždy jednáme čestně a svým jednáním neobcházíme smysl zákonů ani jiné regulace;
- (b) Dbáme na kvalitu dodávek a služeb;
- (c) Vůči Pracovníkům Skupiny i vůči jiným Zainteresovaným osobám jednáme zdvořile a profesionálně;
- (d) Vytváříme pracovní prostředí, které umožňuje všem Pracovníkům Skupiny rozvíjet se po osobní i profesní stránce;
- (e) Vytváříme zdravé a bezpečné pracovní prostředí, které není zdrojem rizik ani pro Pracovníky Skupiny či jiné Zainteresované osoby, ani pro životní prostředí;

¹ V tomto Etickém kodexu znamená výraz „**Skupina**“ odkaz na společnost IMOS Brno, a.s., jakož i na kteroukoli z jejích organizačních složek a dceřiných společností.

² Dostupná na <https://www.imosbrno.eu/politika-ims>.

³ Jedná se především o certifikace v oblastech (i) managementu jakosti, (ii) environmentálního managementu, (iii) managementu bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, a (iv) managementu bezpečnosti informací. Bližší informace jsou dostupné na <https://www.imosbrno.eu/certifikaty>.

- (f) V rámci Skupiny pracujeme jako tým, vzájemně si pomáháme a jednáme proaktivně ve vztahu k potřebám a oprávněným požadavkům všech Zainteresovaných osob; a
- (g) Naši podnikatelskou činnost realizujeme a rozvíjíme tak, abychom pro Pracovníky Skupiny i pro další Zainteresované osoby byli symbolem spolehlivosti, férovosti a stability.

2.3 Vedení jako vzor

- 2.3.1 Etický kodex platí a je závazný bez výjimky pro všechny Pracovníky Skupiny. Zvýšené požadavky jsou pak kladeny na vedoucí Pracovníky Skupiny, zejména na členy orgánů a vedení Skupiny na nejvyšší úrovni, ale i na úrovni středního managementu, kteří mají svým chováním a jednáním být pro všechny své podřízené vzorem. Tito vedoucí Pracovníci Skupiny by proto měli zejména:
- (a) jednat a vystupovat tak, aby jejich jednání a vystupování mohlo být příkladem pro ostatní Pracovníky Skupiny;
 - (b) ověřovat, že jim podřízení Pracovníci Skupiny jsou seznámeni s a rozumí vnitřním předpisům Skupiny a že přispívají svým jednáním k rozvoji zdravého pracovního prostředí, ve kterém se nikdo nebojí klást otázky nebo upozorňovat na problémy;
 - (c) předcházet, příp. oznamovat nebo vhodným způsobem interně a bez zbytečného prodlení řešit jakékoli nevhodné chování ze strany Pracovníků Skupiny nebo jiných Zainteresovaných osob; a
 - (d) v rámci svého pracovního zařazení sledovat vývoj znalostní databáze, zejména pak nové právní předpisy, technické standardy a normy, a navrhopvat bez zbytečného odkladu změny či doplnění existujících interních závazných pravidel a postupů, pokud to bude potřebné nebo vhodné.

3. OBECNÉ PRINCIPY A STANDARDY CHOVÁNÍ SKUPINY

3.1 Vůči zákazníkům

- 3.1.1 Ve vztazích s našimi zákazníky vždy usilujeme o budování partnerství založeného na sdílení právních, etických a společenských hodnot, a zároveň se snažíme o maximální spokojenost a splnění očekávání našich zákazníků. Proto realizujeme naši podnikatelskou činnost s náležitou péčí a ke spokojenosti našich zákazníků a zásadně se vyhýbáme všemu, co by mohlo jakkoli ohrozit naši důvěryhodnost a reputaci v očích našich zákazníků.
- 3.1.2 Vždy se pečlivě zabýváme veškerými stížnostmi a podněty našich zákazníků a informujeme je o průběhu jejich vyřizování, včetně přijatých nápravných opatření.
- 3.1.3 Ve vztazích se zákazníky vždy preferujeme smírná řešení sporů.

3.2 Vůči obchodním partnerům

- 3.2.1 Rovněž s dalšími obchodními partnery včetně subdodavatelů a partnerů ve sdružení vždy usilujeme o budování partnerství založeného na hodnotách, kterými se sami řídíme. Vždy proto klademe na naše obchodní partnery stejné etické požadavky jako na nás samotné.

- 3.2.2 S obchodními partnery budujeme dlouhodobé vztahy založené na důvěře a respektování smluvních povinností. Vybíráme si pouze solidní a prověřené obchodní partnery, kteří jednají v souladu s příslušnými právními předpisy a nevyužívají finanční zdroje pocházející z nezákonných aktivit. U potenciálních obchodních partnerů prověřujeme, zda se v minulosti nedopustili porušení příslušných právních předpisů nebo závažných etických pochybení.
- 3.2.3 Při vyjednávání smluv a při fakturaci jednáme čestně a transparentně. Respektujeme a chráníme obchodní tajemství a jiné důvěrné informace našich obchodních partnerů.

3.3 **Vůči zaměstnancům**

- 3.3.1 Respektujeme a podporujeme práva a oprávněné zájmy našich zaměstnanců. Vytváříme bezpečné pracovní prostředí, ve kterém se striktně dodržují příslušné právní předpisy o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci. Rovněž vytváříme pracovní prostředí založené na důvěře a vzájemném respektu, které umožňuje a podporuje rozvoj schopností a znalostí každého Pracovníka Skupiny. Za odvedenou práci poskytujeme odpovídající odměnu a oceňujeme mimořádné výkony.
- 3.3.2 Nepodporujeme ani netolerujeme žádnou formu diskriminace nebo obtěžování. Naopak podporujeme různorodost a vytváříme podmínky pro zapojování znevýhodněných jedinců do pracovního procesu. Respektujeme osobní život Pracovníků Skupiny, a vytváříme proto podmínky umožňující rovnováhu mezi jejich pracovním a osobním životem. Prověřujeme, zda kandidáti na pracovní pozice v rámci Skupiny se v minulosti nedopustili porušení příslušných právních předpisů nebo závažných etických pochybení.
- 3.3.3 Očekáváme od Pracovníků Skupiny, že budou respektovat a podporovat práva a oprávněné zájmy Skupiny, a naopak nebudou zejména poskytovat výhody třetím osobám na úkor Skupiny nebo nečestně využívat příležitosti náležející Skupině, a to ani přímo, ani nepřímo (zejména prostřednictvím svých rodinných příslušníků).

3.4 **Vůči vlastníkům**

- 3.4.1 Ve vztahu k vlastníkům Skupiny usilujeme o dlouhodobé a udržitelné zvyšování hodnoty Skupiny. V naší podnikatelské činnosti aplikujeme pravidla Corporate Governance pro účely dosažení rovnováhy ve vztazích mezi vlastníky, orgány a vedením Skupiny, zaměstnanci, zákazníky a dalšími Zainteresovanými osobami. Vlastníkům Skupiny poskytujeme pravidelně informace, a to transparentním a nediskriminačním způsobem.

3.5 **Vůči orgánům veřejné správy**

- 3.5.1 Respektujeme pravomoci všech příslušných orgánů veřejné správy, jednáme v souladu s jejich rozhodnutími a poskytujeme jim požadovanou součinnost a informace v souladu s příslušnými právními předpisy.

3.6 **Vůči společnosti jako celku**

- 3.6.1 Ve vztahu ke komunitám, v nichž působíme, vždy usilujeme o podporu přátelských vztahů a dobrého soužití. Jednáme v souladu s vysokými standardy nejen v oblasti otázky etiky, ale i v oblasti ochrany životního prostředí. Důsledně uplatňujeme pracovní postupy šetrné k životnímu prostředí.
- 3.6.2 Náš přístup k životnímu prostředí je důsledně založen na respektování příslušných právních předpisů a hledání vhodných technických řešení a pracovních postupů.

4. PODNIKATELSKÁ ETIKA SKUPINY

4.1 Obecná ustanovení

- 4.1.1 Jednou z našich nejdůležitějších zásad je v rámci naší podnikatelské činnosti vždy dodržovat příslušné právní předpisy a relevantní technické standardy a normy. Pracovníci Skupiny proto musí takové právní předpisy, technické standardy a normy znát, jednat v souladu s nimi a zdržet se jakéhokoli jednání nebo činnosti, která je nezákonná, neetická nebo by mohla ohrozit či poškodit dobré jméno Skupiny či ohrozit bezpečnost nebo zdraví osob.
- 4.1.2 Netolerujeme ani jiným způsobem nepodporujeme jednání jakéhokoli Pracovníka Skupiny, jehož cílem by mělo být dosažení určitého výsledku či získání obchodu nebo zakázky skrze porušování příslušných právních předpisů nebo skrze neetické jednání či chování.
- 4.1.3 Zisku nemůže být nikdy dosahováno za cenu ohrožení života či zdraví osob nebo porušení právních předpisů či interních závazných postupů a pravidel stanovených vnitřními předpisy.

4.2 Zákaz korupce a podvodů

- 4.2.1 Korupce a podvody podřývají obchodní aktivity, narušují hospodářskou soutěž a poškozují či dokonce ničí reputace společností i celých podnikatelských skupin. Zavazujeme se proto podnikat s vysokou úrovní morální integrity a v žádném případě netolerujeme ani jiným způsobem nepodporujeme žádnou formu korupce nebo podvodů.
- 4.2.2 Všichni Pracovníci Skupiny jsou povinni jednat a chovat se v souladu s příslušnými právními předpisy zakazujícími a potírajícími korupci a podvody. Žádný Pracovník Skupiny proto zejména nesmí přímo ani nepřímo prostřednictvím jiné osoby:
- (a) nabídnout, přislíbit nebo schválit jakoukoli majetkovou hodnotu pro úřední osobu⁴ (nebo pro jejího rodinného příslušníka) za účelem získání nebo udržení obchodní výhody nebo za účelem ovlivnění rozhodnutí takové úřední osoby učiněného v rámci její úřední pravomoci (včetně nabízení, přislibování nebo schvalování malých částek pro úřední osoby za účelem urychlení úředních procesů nebo zpřístupnění služeb, na které má Skupina právní nárok);
 - (b) nabídnout, přislíbit nebo schválit jakoukoli majetkovou hodnotu pro jakoukoli soukromou fyzickou nebo právnickou osobu za účelem nezákonného nebo neetického ovlivnění takové osoby při výkonu jejich povinností; a
 - (c) přijmout jakoukoli majetkovou hodnotu od jakékoli osoby, pokud je taková majetková hodnota Pracovníkovi Skupiny nezákonně nebo neeticky nabídnuta, dána nebo přislíbena za účelem získání nebo udržení obchodních vztahů se Skupinou nebo za účelem zajištění jiné obchodní výhody na úkor Skupiny.
- 4.2.3 Pracovníci Skupiny jsou povinni okamžitě oznámit jakékoliv podezření na korupci či podvod zmocněnci Skupiny pro Compliance (dále jen „**Zmocněnec pro Compliance**“) nebo prostřednictvím Etické linky (viz část 6. tohoto Etického kodexu).
- 4.2.4 Pro účely potírání a prevence korupce Skupina zařazuje do pracovních smluv a do smluv o výkonu funkce anti-korupční doložku. Jakékoli porušení výše uvedených povinností týkajících se zákazu korupce a podvodů bude považováno za zvláště hrubé porušení povinností příslušného Pracovníka Skupiny a bude mít důsledky předvídané

⁴ Pro účely tohoto Etického kodexu se „úřední osobou“ rozumí úřední osoba ve smyslu § 127 odst. 1 a 3 a § 334 odst. 2 zákona č. 40/2009 Sb., trestní zákoník, ve znění pozdějších předpisů. Jedná se tedy především o členy zastupitelstva nebo odpovědné úředníky územní samosprávy, orgánu státní správy nebo jiného orgánu veřejné moci, soudce, státní zástupce, příslušníky ozbrojených sil nebo bezpečnostního sboru nebo strážníky obecní policie, soudní exekutory při výkonu exekuční činnosti atd.

tímto Etickým kodexem, dalšími vnitřními předpisy Skupiny a příslušnými právními předpisy.

4.3 Zákaz praní špinavých peněz a financování terorismu

4.3.1 Veškerá podnikatelská činnost Skupiny je realizována a všichni Pracovníci Skupiny jsou povinni vždy jednat, v souladu s příslušnými právními předpisy zakazujícími a potírajícími praní špinavých peněz a financování terorismu.

4.4 Zákaz porušování pravidel hospodářské soutěže

4.4.1 Vykonáváme svoji podnikatelskou činnost poctivě, čestně a v souladu s příslušnými právními předpisy na ochranu hospodářské soutěže, jakož i příslušnými právními předpisy proti nekalé soutěži. To znamená, že (i) využíváme své soutěžní výhody a potenciál, avšak zároveň jednáme poctivě a čestně vůči svým konkurentům, (ii) neúčastníme se nezákonného protisoutěžního jednání, včetně zneužívání dominantního postavení, dohod o cenách, rozdělování trhů nebo zákazníků, omezování produkce nebo jiném omezování hospodářské soutěže, a (iii) nevyměňujeme si důvěrné obchodní informace s konkurenty Skupiny.

4.5 Účast ve veřejných zakázkách a veřejných soutěžích

4.5.1 Vždy postupujeme v souladu nejen s příslušnými právními předpisy na ochranu hospodářské soutěže, ale i s příslušnými právními předpisy upravujícími veřejné zakázky a soutěže, a v žádném případě v tomto směru nepodporujeme ani netolerujeme jakékoli nezákonné nebo neetické jednání, zejména korupci, podvody či pletichy.

4.5.2 Zákaz jakékoli formy dohod, které by omezovaly hospodářskou soutěž, platí i pro veřejné zakázky a soutěže. Je proto zejména nepřipustné, aby (se) Skupina:

- (a) ve výběrovém řízení podala nebo tolerovala podání nabídky, která se zakládá na nezákonné dohodě jakéhokoli obsahu (ať dohodě o ceně, předmětu plnění, omezení předmětu plnění nebo jiných parametrech), jejímž cílem je přimět zadavatele výběrového řízení přijmout konkrétní nabídku, včetně tzv. krycí (nebo též zdvořilostní či doplňkové) nabídky, která má u subjektu vypisujícího výběrové řízení pouze vzbudit dojem řádné soutěže a přispět k vyhodnocení dohodnuté nabídky jako nejlepší; nebo
- (b) účastnila nebo tolerovala tzv. systém rotace nabídek, kdy si jednotliví smluvenní uchazeči ve veřejných zakázkách a soutěžích dohodnou způsob a podmínky podávání nabídek tak, aby pokaždé vyhrál někdo jiný, ale vždy z okruhu účastníků dohody.

4.6 Účast ve společnostech (sdruženích)

4.6.1 Účastníme se na vytváření tzv. společností, obvykle označovaných jako sdružení neboli konsorcia, tedy obvykle spojení vícero obchodních společností vytvořená za určitým účelem, např. za účelem vypracování a předložení nabídky.

4.6.2 Neúčastníme se společností, které by omezovaly hospodářskou soutěž, manipulovaly s veřejnými zakázkami nebo vyvíjely jakoukoli jinou nezákonnou činnost.

4.7 Transparentní systém nákupu a zadávání zakázek

4.7.1 Nákupy a zadávání zakázek v rámci Skupiny je prováděno tak, aby bylo nákladově efektivní, transparentní, nediskriminační a v souladu s příslušnými právními předpisy.

- 4.7.2 Od našich dodavatelů a dalších obchodních partnerů očekáváme, že se budou o zakázky zadávané Skupinou ucházet čestně, bez porušování právních a etických povinností a že budou jednat v souladu s příslušnými ustanoveními tohoto Etického kodexu a dalších relevantních vnitřních předpisů Skupiny.
- 4.7.3 Naše dodavatele a další obchodní partnery vždy vybíráme v souladu se závaznými interními postupy zpravidla z několika účastníků/uchazečů, a to pouze na základě ceny kvality a spolehlivosti jejich produktů a služeb, a nikoli na základě nabídnutých či poskytnutých nezákonných či neetických výhod.
- 4.7.4 Skupina vždy vyžaduje, aby její dodavatelé a další obchodní partneři plně respektovali právní povinnosti a etické hodnoty, kterými se řídí ona sama. To se týká i subdodavatelů, účastníků ve sdružení (společnostech), ale i ostatních obchodních partnerů a dodavatelů Skupiny.

4.8 Přijímání a poskytování darů, služeb a jiných výhod

- 4.8.1 Neposkytujeme ani nepřijímáme dary; vyjma daru zdvořilostní povahy; službu, ani jakoukoli jinou výhodu od zákazníka, dodavatele či jiného obchodního partnera Skupiny, ani od nikoho, kdo se uchází o navázání obchodních vztahů se Skupinou, ledaže takový dar, služba nebo jiná výhoda je v hodnotě nepřekračující obvyklou míru v obchodních vztazích, nejedná se o finanční hotovost a jeho nebo její poskytnutí nemůže být vykládáno jako úplatek.
- 4.8.2 Nikdy a žádným způsobem nepodněcujeme žádného obchodního partnera Skupiny (ať už zákazníka, dodavatele či jiného obchodního partnera), aby poskytl jakýkoli dar, službu nebo jinou výhodu.

4.9 Charita a sponzorské dary

- 4.9.1 Charita a poskytování sponzorských darů komunitám je důležitou součástí rozvoje těchto komunit a přispívá k rozvoji našich pozitivních vztahů s těmito komunitami.
- 4.9.2 Poskytujeme proto adresnou finanční podporu na konkrétní sportovní, kulturní, charitativní a společenské projekty a činnosti, avšak nikdy pro účely získání nezákonných nebo neetických výhod nebo s cílem obcházet zákaz korupce a podvodů.

4.10 Střet zájmů

- 4.10.1 Zájmy Skupiny mají vždy přednost před osobními zájmy jednotlivých Pracovníků Skupiny. Všichni Pracovníci Skupiny předcházejí vzniku střetu zájmů.
- 4.10.2 O střet zájmů se jedná, pokud osobní zájmy Pracovníka Skupiny nebo jeho rodinných příslušníků mohou ovlivnit jeho schopnost jednat v nejlepším zájmu Skupiny.
- 4.10.3 I pouhá možnost existence střetu zájmů, kde ve skutečnosti žádný střet mezi zájmem soukromým a zájmem Skupiny neexistuje, může Skupinu a její dobré jméno poškodit.
- 4.10.4 Chováme se vždy tak, abychom předcházeli situacím, které by mohly založit střet zájmů.
- 4.10.5 Vždy jednáme v nejlepším zájmu Skupiny, aniž bychom upřednostňovali své osobní zájmy nebo zájmy svých rodinných příslušníků.

4.11 Ochrana životního prostředí a společenská odpovědnost Skupiny

- 4.11.1 Činnosti v oboru stavebnictví mají nepopíratelný vliv na životní prostředí. Jednou z hlavních našich priorit proto je vykonávat podnikatelskou činnost v souladu s příslušnými předpisy na ochranu životního prostředí, a se společenskou odpovědností.

- 4.11.2 Vždy jednáme jako zodpovědný stavitel a případně vlastník nemovitostí, a usiluje o zlepšování používaných materiálů a technologií, jakož i o maximalizaci úspor energie a optimalizaci nakládání s přírodními zdroji a odpady.
- 4.11.3 Podporujeme udržitelný stavební rozvoj a snažíme se v uvedených ohledech pozitivně ovlivňovat Pracovníky Skupiny, zákazníky, jiné obchodní partnery i další Zainteresované osoby, a to zejména prostřednictvím systému školení a otevřené komunikace, a to na všech úrovních řízení.

4.12 **Bezpečnost na pracovišti (BOZP), ochrana osob a majetku**

- 4.12.1 Neustále se snažíme budovat pracovní prostředí, které jako základní parametry prosazuje zdraví, bezpečnost a duševní pohodu. Naším cílem je neustále vykazovat zlepšení na cestě za prostředím bez pracovních úrazů a nemocí z povolání a bez škod na majetku, a proto:
- (a) Zcela striktně dodržujeme příslušné právní předpisy a interní závazná pravidla a postupy týkající se bezpečnosti a ochrany zdraví při práci;
 - (b) realizujeme opatření pro identifikaci a eliminaci rizik ohrožujících zdraví a bezpečnost Pracovníků Skupiny i jiných osob (včetně závazných interních pravidel a postupů pro prevenci nehod);
 - (c) poskytujeme Pracovníkům Skupiny školení o ochraně zdraví a bezpečnosti na pracovišti, jakož i vzdělávání relevantní pro jednotlivé pracovní pozice a prostředí; a
 - (d) Pracovníkům Skupiny vždy poskytujeme náležité vybavení k bezpečnému výkonu práce.
- 4.12.2 Podnikáme ve stavebnictví, které je spojeno s řadou rizik vzniku škod na zdraví i majetku. Podnikáme proto kroky, které mají předejít jakékoliv škodě na majetku a zejména na zdraví. Tomu mají pomoci naše interní závazná pravidla a postupy týkající se zejména prevence vzniku nehody, nemoci z povolání a pracovního úrazu včetně pracovního úrazu s následkem smrti jedné i více osob (obecné ohrožení).

4.13 **Účetnictví, daně a související povinnosti**

- 4.13.1 Vždy jednáme v souladu s příslušnými právními předpisy upravujícími účetnictví, daně a související odvody.
- 4.13.2 Vždy uchováváme a chráníme své účetní záznamy a další dokumenty v souladu s příslušnými právními předpisy a vnitřními předpisy Skupiny.
- 4.13.3 Ucelenost a správnost účetních záznamů a dalších dokumentů Skupiny závisí na úplnosti, přesnosti a správnosti podkladových dokumentů, včetně faktur, časových výkazů a dalších vstupů. Všechny takové podkladové dokumenty proto musí být vždy řádně zaznamenány, rozříděny a vytěženy v souladu s příslušnými právními předpisy a vnitřními předpisy Skupiny. Předmětné vnitřní předpisy Skupiny pak musí být svým obsahem v souladu s příslušnými účetními a daňovými předpisy a principy. Činění jakýchkoli nesprávných, neúplných či zavádějících zápisů do účetní záznamů nebo jiných dokumentů Skupiny je přísně zakázáno.
- 4.13.4 Jakákoli platba učiněná či přijatá Skupinou musí být okamžitě a řádně zaznamenána v účetních záznamech Skupiny. Žádná platba na účet Skupiny nesmí být provedena bez řádných podkladů, ani nesmí být učiněna za nezákonným účelem. Účetní a finanční záznamy Skupiny musí vždy poskytovat úplný, věrný a poctivý obraz finanční situace Skupiny a její podnikatelské činnosti.

4.14 Ochrana dobrého jména Skupiny

4.14.1 Kvůli prevenci šíření nevhodných zpráv a vytváření neadekvátního veřejného obrazu Skupiny poskytujeme informace o Skupině a její činnosti médiím pouze prostřednictvím k tomu pověřených osob. Pracovníci Skupiny nesmí sami žádným způsobem poskytovat médiím nebo veřejnosti informace o Skupině a její činnosti. Poskytujeme pouze pravdivé, úplné a nikoli zavádějící informace. Jakékoli dotazy médií týkající se Skupiny a její činnosti musí být vždy odkázány na k tomu v rámci Skupiny určenou osobu.

4.14.2 Účty na sociálních sítích pod hlavičkou Skupiny mohou být zakládány pouze s předchozím souhlasem Skupiny. Informace zveřejňované Pracovníky Skupiny na jejich osobních účtech na sociálních sítích nesmí poškozovat dobré jméno Skupiny.

4.15 Ochrana majetku Skupiny

4.15.1 Je povinností každého chránit majetek Skupiny a předcházet škodám na něm. Každý je povinen předcházet škodám na majetku Skupiny a o hrozící škodě neprodleně informovat svého přímého nadřízeného nebo přímo vedení Skupiny.

4.16 Ochrana důvěrných informací

4.16.1 Jedním z nejdůležitějších našich aktiv jsou důvěrné informace Skupiny, včetně vnitřních informací Skupiny, obchodního tajemství a know-how. Všechny tyto informace chráníme v souladu s interně závaznými pravidly a postupy.

4.17 Ochrana osobních údajů

4.17.1 Jednáme v souladu s příslušnými právními předpisy na ochranu osobních údajů, včetně Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679, ze dne 27. dubna 2016, o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (obecné nařízení o ochraně osobních údajů) a v souladu s navazujícími českými právními předpisy.⁵

4.18 Politické aktivity a lobbying

4.18.1 Vítáme, když Pracovníci Skupiny vystupují jako aktivní občané a zapojují se do politických aktivit a procesů. Avšak jakákoli taková aktivita musí být vždy příslušným Pracovníkem Skupiny realizována jakožto soukromou osobou, jeho vlastním jménem (nikoli jménem Skupiny) ani nesmí poškozovat nebo ohrožovat dobré jméno Skupiny.

4.18.2 Používání majetku a finančních zdrojů Skupiny pro vedení kampaní za účelem získání volených pozic ve veřejné správě nebo poskytování podpory politickým stranám je přísně zakázáno.

5. LIDSKÉ ZDROJE

5.1 Lidé jsou nejdůležitější součástí jakéhokoli podnikatelského uskupení. Pracovníky Skupiny, zejména na vedoucí pozice, proto vybíráme v pečlivě organizovaných a prováděných výběrových řízeních s důrazem na ověřování předchozích zkušeností a morální integrity. Kládeme maximální důraz na vytváření pozitivního pracovního prostředí, ve kterém je každý Pracovník Skupiny doceněn a respektován. Na druhou stranu od Pracovníků Skupiny očekáváme upřímnost, čestnost a poctivost jak vůči jiným Pracovníkům Skupiny, tak ve vztahu ke Skupině.

⁵ K ochraně osobních údajů v rámci Skupiny viz rovněž dokument „Zásady ochrany osobních údajů“ dostupný na <https://www.imosbrno.eu/soubory/zasady-ochrany-osobnich-udaju--f2622.pdf>

- 5.2 Netolerujeme žádnou formu obtěžování, diskriminace či jinak nerovného zacházení založeného na faktorech nevztahujících se k pracovnímu výkonu, jako je věk, pohlaví, náboženství, rasa, národnost, jazyk nebo politické přesvědčení.
- 5.3 Pro účely adekvátní motivace Pracovníků Skupiny jsme vytvořili motivující systém odměňování, který podporuje zodpovědnost a iniciativu a Skupině jako celku pomáhá dosahovat těch nejlepších výsledků. Odměňování a finanční motivace Pracovníků Skupiny však nesmí nikdy vést k jejich protiprávnímu nebo neetickému jednání. Uspokojivých finančních výsledků Skupiny je totiž třeba vždy dosahovat legálním a etickým jednáním, na které Skupina a její vedení klade zcela zásadní důraz. Jsme si však zároveň vědomi, že peníze nejsou vše. Snažíme se proto Pracovníky Skupiny motivovat i nefinančně, zejména jim umožňovat odborný a karierní růst prostřednictvím nejrůznějších školení.
- 5.4 Netolerujeme žádnou formu porušování pracovněprávních předpisů, jako je zaměstnávání dětí, nucené práce nebo obcházení pracovněprávních předpisů prostřednictvím jiných smluvních vztahů. Cizince zaměstnáváme pouze v souladu s příslušnými právními předpisy o zaměstnávání a pobytu cizinců.

6. IMPLEMENTACE ETICKÉHO KODEXU A SOUVISEJÍCÍCH PŘEDPISŮ A PRAVIDEL

- 6.1 Tento Etický kodex byl schválen rozhodnutím představenstva společnosti IMOS Brno, a.s. dne 3.6.2019.
- 6.2 Naplňování pravidel obsažených v tomto Etickém kodexu má v gesci představenstvo společnosti IMOS Brno, a.s., které jedná, není-li v tomto Etickém kodexu stanoveno jinak, prostřednictvím Zmocněnce pro Compliance. Zmocněnce pro Compliance vybírá z řad zaměstnanců Skupiny představenstvo IMOS Brno, a.s. na doporučení dozorčí rady IMOS Brno, a.s., která dohlíží na výkon práce Zmocněnce pro Compliance a on je jí ze své pozice odpovědný.
- 6.3 Vlastní implementace tohoto Etického kodexu a souvisejících vnitřních předpisů Skupiny, jakož interních závazných pravidel a postupů je úkolem Zmocněnce pro Compliance.
- 6.4 Na operativní úrovni řízení je úkolem každého příslušného vedoucího Pracovníka Skupiny, aby zajistil, že pravidla obsažená v tomto Etickém kodexu a v dalších vnitřních předpisech Skupiny budou uplatňována, v praxi dodržována a jejich dodržování vynucováno.
- 6.5 Zmocněnec pro Compliance podává dozorčí radě společnosti IMOS Brno, a.s. pravidelné zprávy o výsledcích své činnosti, o implementaci tohoto Etického kodexu a souvisejících vnitřních předpisů Skupiny
- 6.6 Etický kodex je projevem našeho úsilí pozitivně ovlivňovat jednání Pracovníků Skupiny, avšak žádný dokument nemůže být dostatečný sám o sobě. Je proto osobní odpovědností a povinností každého Pracovníka Skupiny, aby ve svém každodenním pracovním životě naplňoval zásady a pravidla obsažená v tomto Etickém kodexu a dalších vnitřních předpisech Skupiny a přispíval k co nejlepšímu fungování Skupiny jako celku.
- 6.7 Kdokoliv může kdykoliv oznámit porušení Etického kodexu nebo informovat o podezření na takovém porušení, a to i anonymně prostřednictvím etické linky zřízené Skupinou na tel. 532 173 300, příp. na e-mailové adrese etickalinka@imosbrno.eu (dále společně jen „**Etická linka**“).